

威县住房和城乡建设局 行政执法温度提升活动方案

按照省、市、县全面推进依法行政工作领导小组办公室《关于开展行政执法温度提升活动的通知》要求，为认真贯彻习近平总书记“要让行政执法既有力度又有温度”的重要指示精神，扎实落实《关于促进法治化营商环境建设的五条政策措施》，进一步规范行政执法行为，浓厚温馨执法氛围，打造文明利企的行政执法环境，现制定《威县住房和城乡建设局行政执法温度提升方案》。积极倡导在县住建系统提升行政执法温度活动。

一、活动时间

2022年8月16日至10月31日，共1个半月。

二、活动目的

全面提升行政执法人员素质能力、全面推行说理式执法、柔性执法和“免罚清单”制度，进一步规范行政执法行为，让行政执法既有力度更有温度，持续营造更加优质的法治化营商环境。

三、活动内容

(一)全面提升行政执法人员素质能力。制定行政执法人员学法计划，丰富培训内容和方式，确保执法人员每人每年不少于30个学时的专门业务培训和30个学时的法律知识培训。在强化执法业务知识的同时开展行政执法文化建设工作，聚焦社会主义核心价值观教育、行政执法职业伦理教育。教育、激励、引导执

法人员将秉公执法、廉洁自律、爱岗敬业的职业道德精神根植于心、外化于行。

（二）全面推行说理式执法和柔性执法。以强化素质教育和完善工作机制为抓手，切实转变行政执法人员执法理念、执法方式，坚持说理和执法并行，落实事前释法、事中说理、罚后释疑；推广运用说服教育、劝导示范、警示告诫、指导约谈等非强制性执法手段。坚持教育与处罚并重原则，防止“以罚代管、只罚不管”，坚决克服生、冷、硬的执法陋习。

（三）全面落实“免罚清单”制度。严格按照《关于制定实施轻微违法行为包容免罚清单的通知》要求，建立“轻微不罚、首违免罚”清单，为经济发展打造包容有序、充满活力的法治环境。在省厅公布的基础上，进一步拓宽“轻微不罚、首违免罚”的广度和深度，9月10日前完成清单编制。

四、工作要求

各执法科室要高度重视行政执法温度提升工作，要结合本科室执法事项和执法工作实际，切实做好本科室的行政执法温度提升工作，严格落实执法全过程记录制度，特别是要做好音像记录，对执法人员的言行进行全面记录以备检查。

2022年8月20日