**2022年度优化营商环境干部纪律作风整顿专题民主生活会对照检查材料**

城管局党组成员 吕宗贤

我是4月份到城管局工作的，按照优化营商环境干部纪律作风整顿专题民主生活会的要求，结合分管的市政、燃气工作，对照五个方面查短板、找弱项、挖不足、寻症结，对照问题针对性制定整改计划，现将个人对照检查情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）查看“懒”的问题。对上级政策文件学习不细致深刻，只是走马观花的看一遍，不深入研究，没有结合自己分管的工作、结合实际情况去抓落实，只注重有没有需要上报的东西，存在“思想懒”的问题。比如：5月份期间，民情办平台有群众反映自强路北侧有污水溢出的想象，我只是安排科室人员去查看处理，没有去现场实地调查，过后也没有再问处理的怎么样、问题解决了没有，反映的群众满不满意，正像崔书记在讲话中讲到的“嘴巴懒”“手脚慢”工作安排了就完事啦，不问结果不看标准，说到底是对工作的不负责任。

（二）查看“散”的问题。对自己执行机关纪律要求不严，思想上不重视，认为刚刚来城管局工作，机关的各项规章制度还不了解，放松了对自己的要求，认为随便一点领导和同志们也不会说别的。比如：“端午节”应该我带班值班，中午时间，我想回家吃个午饭再回来应该不算什么问题，结果被县委、县政府通报批评，是典型“散”的问题。

（三）查看“慢”的问题。存在处理不决、安排工作不细致不及时的问题。认为自己刚走到新的工作岗位，遇事有不清楚、不了解的思想，等等看不能主动出击，积极地了解问题、解决问题。上级的政策精神不深入学习，停留在等领导安排、听怎么去做上。有些工作没抓住机遇错失良机，造成被动局面。比如：停车场建设工作县的任务是934个，建设完成700个后，只去考虑把立体停车场建成后就完成任务了，不能主动地谋划新的场地，思想“慢”造成工作“慢”。

（四）查看“软”的问题。对工作要求不严、标准不高。对分管的科室工作上、纪律上要求不严，有“老好人”思想；在管理上回避矛盾，有畏难情绪。不批评人、怕得罪人、一团和气，把工作和感情混为一谈。工作标准要求不高，能说的过去就行，得过且过。比如：巡视组交办的“四季春菜市场对过井盖破损，污水外流”案件，把井盖更换后，沟盖板铺设的不整齐，经回访，反映人不太满意，领导批示后又严要求整改。

（五）查看“虚”的问题。存在困难面前思路、办法少，克难攻坚意识不足，塌不下身子浮在水面上，不能积极主动创新性的工作。比如：对疫情防控自己分包的小区，只停留在看台账、看底数，值班主要为了应付检查，不能深入的了解小区内各家各户的实际情况，有无在外经商上学的人员、有无近期准备返乡人员、是否是风险地区的，实际工作和动态管理有差距。

二、产生问题的原因剖析

（一）业务学习不深不透。在业务学习上对专业知识的学习不深，系统性不强，零散化被动学习多，静下心来学规范、条例少，工作方法掌握不透彻，对表面问题深层次的研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。

（二）宗旨意识不牢不实。对于高标准、严要求方面还不够，自己在履职状态、担当精神上还有差距和不足，同分管同志主动沟通少、主动关心少，严格管理、抓细求精上不够严格。

（三）担当精神不足不够。大局意识、责任意识不强，对自己要求还不够严，认为工作只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，求稳而创新意识不足，缺乏创新高效推动工作开展的长远谋划。

三、整改措施

针对存在的问题不足，结合自身思想工作实际，以这次专题民主生活会为契机，勇于自我革命，制定如下整改措施：

（一）提升专业知识储备。加强专业知识理论学习，勤调研多走访，将学习与业务实际相结合，提高学习效率，提升自身专业水平，力求尽快对分管工作学懂弄通做实。

（二）切实改善工作环境。狠抓严查，对分管科室进行纪律作风整顿，切实解决分管人员在思想、政治、组织、作风、纪律上存在的问题，改善科室工作氛围，提升工作效率。

（三）勇于创新工作方法。在工作实践中，开拓思路，解放思想，多方面考虑问题，与分管同志多交流，在沟通过程中提出新思路、新方案，拿出新举措，创造性的开展工作，不断提高工作成效。